

## SINDFORTE APOIA LUTA PELAS 40 HORAS

Até 1988, a jornada legal de trabalho no Brasil era de 48 horas semanais. Quando houve a Constituinte, o movimento sindical pressionou e conseguiu colocar na Constituição a jornada de 44 horas.

De lá para cá, já se passaram 21 anos. Está na hora de mexer na jornada, dar mais tempo livre para o trabalhador e gerar mais empregos.

Segundo o Dieese, a jornada de 40 horas pode gerar até 2 milhões de empregos.

O SindForte está nessa luta com a Força Sindical. A fase, agora, é de pressão sobre os deputados, para que a proposta seja colocada em votação no plenário da Câmara, em Brasília, pois ela já foi aprovada na comissão especial (foto).



## Rumo a Brasília, dias 20 e 21 de outubro

# CONFEDERAÇÃO COORDENA MARCHA

As lutas sindicais e as ações políticas da categoria, realizadas em âmbito nacional, são coordenadas pela CNTV - Confederação Nacional dos Vigilantes e Prestadores de Serviços.

Com a 2ª Marcha a Brasília não será diferente. A CNTV está, de novo, na coordenação. E seu presidente, José Boaventura Santos, avalia: "Nossas ações, pelo risco de vida para todos, volta da aposentadoria especial e contra a implantação do malote de tinta, estão obtendo resultados efetivos".

Boaventura lembra que a possibilidade do retorno da aposentadoria especial para o vigilante, aos 25 anos de contribuição, é concreta. E argumenta: "A Justiça está reconhecendo o direito do vigilante à aposentadoria especial". Esse direito perdurou durante anos, até ser quebrado no governo de Fernando Henrique Cardoso.

**Risco** - Boaventura também é

otimista quanto à implantação do adicional de risco de vida. Até porque, ele conta, o Senado já aprovou dois projetos nesse sentido - de Paulo Paim (PT-RS) e de Serys Shhessarenko (PT-MT). Há também um projeto na Câmara, de Vanessa Grazziotin (PCdoB-AM).

**Fundo** - Uma das bandeiras da 2ª Marcha a Brasília é obter garantia para os direitos trabalhistas e verbas rescisórias dos trabalhadores da vigilância.

O presidente da CNTV explica: "Queremos, por via administrativa ou em lei, a constituição de um fundo capaz de assegurar pagamento de férias e 13º e também das verbas rescisórias".

O objetivo é assegurar um meio eficaz contra os calotes de que são vítimas constantes os trabalhadores do setor.

**40 horas** - Além das reivindicações específicas da categoria, a Confederação participa das lutas



Boaventura, da Confederação

gerais do sindicalismo. É o caso da redução legal da jornada de trabalho de 44 para 40 horas, sem redução de salários.

Boaventura informa: "Temos participado de todas as lutas das Centrais. A redução da jornada vai beneficiar, e muito, nossa categoria. Tem setores, como no carro forte, onde a jornada é excessiva".

## A PSICOLOGIA PODE MELHORAR A VIDA DAS PESSOAS

A psicóloga Daniella Collado Rosini atende associados do nosso Sindicato. O texto abaixo resume conceitos e orientações enviados por ela ao *Transporte Forte*. Conheça mais sobre essa importante ferramenta de apoio à sua saúde.

Texto da psicóloga:  
Psicologia é uma ciência que estuda o comportamento humano e os processos mentais. O corpo e a mente são estudados de forma integrada e não separadamente. O objetivo final é a saúde mental do indivíduo, para que possa ter boa qualidade de vida. A solução de problemas psicológicos propicia uma situação de melhor relacionamento com a sociedade, a família e consigo mesmo.

### VERDADES E MENTIRAS

**Mentira:** apenas pessoas fracas procuram a psicologia clínica.

**Verdade:** não existem pessoas fortes ou fracas. Existem formas de se lidar com as situações.

**Mentira:** apenas pessoas com problemas devem procurar um psicólogo.

**Verdade:** as pessoas também procuram um psicólogo porque querem se conhecer melhor.

**Mentira:** um tratamento psicológico vai demorar anos para terminar.

**Verdade:** a duração de um tratamento varia de acordo com os objetivos almejados. É possível obter excelentes resultados em curto prazo.

**Mentira:** tratamento psicológico é só para ricos.

**Verdade:** existem locais que oferecem atendimento psicológico grátis (como o SindForte) ou a preço simbólico.

**Atendimento** - A psicóloga Daniella atende na sede do Sindicato, das 9 às 15 horas. Endereço: rua Francisca Miquelina, 98, Centro. Telefone 3105.2486.

Atenção: é preciso agendar.

# TRANSPORTE FORTE

Boletim do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-SP

**Sede própria:** rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, Capital. Telefones 3105.2486 e 3104.5107; fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefone (19) 3236.8562. **Bauru:** rua Quintino Bocaiuva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** rua Presciliano Pinto, 1.482, Boa Vista. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Eliseos. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Damião Fernandes, 51, Centro. Telefones (11) 4706.1211 e 4163.4138. **Guarulhos:** rua Diogo de Farias, 24, Centro. Telefone (11) 2229.0123. **Outubro de 2009. Número 202. Associado à Fetravsp e à CNTV.**



## Já está valendo desde 21 de setembro

# ACORDO GARANTE PPR NA PROSEGUR

Após várias reuniões para negociações em nossa sede, o SindForte firmou acordo que garante a aplicação do Programa de Participação nos Resultados (PPR) da empresa Prosegur.

O acordo, que está em vigor desde 21 de setembro, prevê pagamento em duas parcelas. O valor total do benefício pode chegar a um Piso salarial, relativo à função do trabalhador.

Pelo acordo firmado, foram estabelecidas duas metas: de assiduidade (ou seja, comparecimento ao trabalho) e de produtividade.

**Avanço** - O presidente João Passos avalia que o novo acordo avança, se comparado ao que estava em vigor até 31 de agosto. João ressalta: "Nosso objetivo é melhorar sempre. E conseguimos estabelecer metas que os trabalhadores terão mais facilidade para atingir".



**REUNIÃO NO SINDICATO** - Nas fotos, diretores do SindForte, Comissão de Trabalhadores e representantes da empresa discutem e acertam os detalhes do acordo que garante a PPR para os trabalhadores da Prosegur. O Jurídico do Sindicato orientou o debate, que definiu como será o pagamento do benefício. A PPR negociada terá validade de dois anos e será aplicada em todas as bases da empresa no Estado. É mais uma vitória da nossa luta e união

## SINDICATO QUER PPR EM TODAS AS EMPRESAS. DIA 28, TEM REUNIÃO

A Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR), que também é conhecida como PPR, está prevista em lei e é um direito do trabalhador que toda empresa deve respeitar.

Mas, infelizmente, ainda há mui-

tos empresários que se omitem em propiciar o benefício.

O que fazer? A saída é ir à luta e pressionar os patrões, buscando uma solução negociada.

E é isso que o SindForte está fa-

zendo, ao convidar todas as empresas do transporte de valores para uma reunião na sede do sindicato patronal, dia 28 de outubro.

Se é nosso direito, vamos cobrar que ele seja cumprido!

## Por Periculosidade e Aposentadoria Especial

# VIGILANTES DE TODO O BRASIL MARCHAM A BRASÍLIA DIAS 20 E 21 DE OUTUBRO

Confirmado: a 2ª Marcha Nacional dos Vigilantes será dias 20 e 21 de outubro, em Brasília. Vamos mostrar unidade e força da categoria em defesa dos direitos e garantias profissionais.

Para isso, nossas bandeiras são:

**1)** Aprovação dos Projetos de Lei

de Periculosidade/Risco de Vida;

**2)** Aprovação do Projeto de Lei que restabelece a Aposentadoria Especial; **3)** Garantia dos direitos trabalhistas diante das empresas caloteiras; **4)** Combater os projetos de lei que tentam impor o malote de tinta e legalizar a função do guar-

da/vigia, precarizando as condições de trabalho.

**SindForte presente** - Em São Paulo já garantimos adicional de risco de vida de 30% para o carro forte e 22% para a escolta armada. E estamos na luta para levar o benefício aos vigilantes de todo o Brasil.

## DATA-BASE DA ESCOLTA MUDOU PRA JANEIRO



Em breve, haverá assembleia. Logo depois, começaremos a mobilização. Participe! Fique ligado com o Sindicato. Na sede ou nas subsedes.

## CONFIRA PISOS E DEMAIS VALORES SALARIAIS

### TRABALHADORES EM TRANSPORTE DE VALORES

VIGILANTES VTV CHEFE DE EQUIPE - FIEL E CONDUTOR			
Salário normativo	R\$ 1.791,21	Risco de vida (30%)	R\$ 537,36
Remuneração básica	R\$ 2.328,57	Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 15,89

VIGILANTES VTV (CARRO-FORTE)			
Salário normativo	R\$ 1.437,35	Risco de vida (30%)	R\$ 431,20
Remuneração básica	R\$ 1.868,55	Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 15,89

VIGILANTES SEGURANÇA DE BASE			
Salário normativo	R\$ 901,00	Risco de vida (6%)	R\$ 54,06
Remuneração básica	R\$ 955,06	Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 13,62

PESSOAL ADMINISTRATIVO			
Salário normativo	R\$ 737,44	Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 13,62

### SALÁRIO DE INGRESSO

VIGILANTES VTV CHEFE DE EQUIPE - FIEL E CONDUTOR			
Salário normativo	R\$ 1.658,49	Risco de vida (30%)	R\$ 497,55
Remuneração básica	R\$ 2.156,04	Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 15,89

VIGILANTES VTV (CARRO-FORTE)			
Salário normativo	R\$ 1.330,94	Risco de vida (30%)	R\$ 399,28
Remuneração básica	R\$ 1.730,22	Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 15,89

PESSOAL ADMINISTRATIVO			
Salário normativo	R\$ 710,84	Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 13,62

### TRABALHADORES EM ESCOLTA ARMADA

Salário normativo	R\$ 979,61	Risco de vida (22%)	R\$ 215,51
Remuneração básica	R\$ 1.195,12	Tiquete-refeição	R\$ 8,13

## Palavra do presidente



### POR DIREITOS E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

**Companheiro(a):** esta edição do *Transporte Forte* reforça denúncias contra os abusos praticados pelas empresas.

Para tanto, peço aos companheiros que denunciem os abusos, sejam atrasos de pagamento, demissões por justa causa, calote em horas extras ou qualquer outra ação patronal contra nossos direitos.

**Campanha** - Vamos iniciar a campanha salarial dos vigilantes da escolta armada. Peço aos trabalhadores do setor que se mobilizem e fiquem em contato com o SindForte. A data-base, agora, é 1º de janeiro.

**Marcha** - Dias 20 e 21, retomaremos a pressão em Brasília, realizando a 2ª Marcha. Vamos mobilizar vigilantes de todo o Brasil por adicional de risco para todos, volta da aposentadoria especial e outras garantias referentes ao exercício da nossa profissão.

**PPR** - Dia 28, haverá reunião no sindicato patronal para tratarmos da PPR (Programa de Participação nos Resultados). Vamos ampliar nossa ação em busca desse importante direito. Afinal, quem carrega a empresa nas costas é o trabalhador!

João Passos  
Presidente

# SindForte

Edição nº 202  
Outubro de 2009

## Lazer de qualidade para a família

# NOSSA COLÔNIA FICA NA PRAIA DA ENSEADA, EM BERTIOGA

O Sindicato oferece lazer de qualidade para associados e dependentes na Colônia de Férias da categoria. O local é excelente: é a Praia da Enseada (de mar aberto e calmo), com larga faixa de areia e 12 quilômetros de extensão.

Nossa Colônia é vizinha ao Sesc Bertioiga, localizando-se em área urbanizada, segura e com boa infraestrutura de lazer.

E o custo disso? É acessível a toda a categoria, pois a diária por pessoa custa apenas R\$ 15,00. E tem outras vantagens: os 12 apartamentos dispõem de televisão, ventilador, geladeira, pia, fogão e utensílios de cozinha. Ou seja, se você for prevenido, não vai gastar nada comendo fora. As refeições poderão ser preparadas no próprio apartamento.

**Perto** - Bertioiga fica perto de São Paulo (Baixada Santista) - apenas 108 km da Capital - e é uma cidade de fácil acesso a partir de qualquer parte do Estado.

## UTILIZE OS SERVIÇOS E CONVÊNIOS DO SINDICATO

Associados e dependentes têm acesso a ampla rede de serviços e benefícios, que podem ser utilizados na Capital e Interior.

**Dentista** - Na sede da Capital o consultório atende segunda, quarta e sexta-feira, das 10 às 17 horas.

Em Campinas, às terças, das 9 às 17 horas e aos sábados, das 8h30 ao meio-dia.

**Escola de informática** - A escola de informática, na subsele de Campinas, oferece curso de alta



São 12 confortáveis apartamentos, pertinho do Sesc, na rua Humberto Piques, 118, Jardim Rio da Praia

**Praias** - Se você curte o litoral, Bertioiga é o lugar ideal, pois tem 33 quilômetros de praias variadas e é repleta de belezas naturais.

## REDE PARGOS TAMBÉM OFERECE LAZER

Além da Colônia de Férias própria, nosso Sindicato tem convênio com a rede Pargos Club, que oferece opções de lazer em pontos turísticos em diversas regiões do País. São pousadas e chalés de qualidade. Saiba mais. Ligue para o Sindicato, na sede ou subsele.



Ou seja, a partir da nossa Colônia, você pode dar uma esticada e visitar outros pontos turísticos, em pouco tempo e praticamente sem gastos adicionais.

**Trilhas** - Bertioiga propicia também passeios excelentes, permitindo contato com natureza intocada, rios limpos e paisagens que encham os olhos.

A cidade também tem muita história, pois abriga o Forte São João, construído em 1532, que é aberto a visitação.

E aí: vai ficar em casa vendo televisão ou vai pegar a família e dar um rolê até a praia??!



qualidade, por apenas R\$ 29,00 de mensalidade. Aulas todos os dias.

O curso é indicado para iniciantes e pessoas que nunca tiveram

contato com computador. Já formamos a primeira turma. Informações, ligue (19) 3236.8562.

**Faculdades** - Aproveite ainda convênios com várias Universidades em todo o Estado. Veja lista em nosso site ([www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br)).

**Subsedes** - Nas subsele, além de atendimento jurídico, o associado tem acesso a vários convênios que propiciam descontos especiais em serviços de saúde, educação e lazer, entre outros.

## FIQUE SÓCIO! UNA-SE A UM SINDICATO QUE LUTA POR VOCÊ

Ficar sócio não custa nada! Aproveite e ganhe benefícios para você e sua família. Telefone 3105.2486

Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS. Sede: rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, SP, CEP 01316-000. Telefones 3105.2486, 3104.5107 e fax 3105.2269. Subsele Campinas: rua Regente Feijó, 462, Centro, CEP 13015-051. Telefone (19) 3236.8562. Bauri: rua Quintino Bocaiuva, 5-36, Centro, CEP 17015-100. Telefone (14) 3234.2752. São José do Rio Preto: Rua Presciliano Pinto, 1.482, Bairro Boa Vista, CEP 15025-100. Telefone (17) 3234.2130. São José dos Campos: rua Euclides Miragaia, 394, Centro, CEP 12245-550. Telefone (12) 3911.1513. Santos: rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro, CEP 11013-151. Telefone (13) 3219.2685. Presidente Prudente: rua dr. José Foz, 1.167, Vila Nova, CEP 19010-042. Telefone (18) 3221.3766. Ribeirão Preto: rua Amazonas, 1.013, Campos Eliseos, CEP 14080-270. Telefone (16) 3610.5960. Barueri: rua Damião Fernandes, 51, Centro, CEP 06404-000. Telefone 4706.1211. Guarulhos: rua Diogo de Farias, 24, Centro. Telefone (11) 2229.0123. Site [www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br) E-mail: [sindforte@sindforte.org.br](mailto:sindforte@sindforte.org.br) Produção: Agência Sindical - (11) 3231.3453. Jornalista: João Franzin (MTb 12.865-SP). Outubro de 2009.



## SEMPRE ABUSA DA JUSTA CAUSA!

A Sempre Segurança (Campinas) era uma empresa que andava na linha. Mas mudou. E foi pra pior. Agora, ela decidiu demitir por justa causa, ainda que a causa seja injusta. Ultimamente, ela demitiu seis funcionários alegando justa causa.

No caso mais recente, a Sempre teve a cara-de-pau de aplicar justa causa num trabalhador só porque ele se recusou a testemunhar na Justiça do Trabalho contra outro vigilante.

O Sindicato já fez contato com a empresa, cobrando o fim dos abusos. Mas o sr. Borges, dono da Sempre, alegou que não podia voltar atrás para não desautorizar os chefetes que aplicam as justas causas.

Pois bem: ele que fique abraçado com os chefetes dele. O Sindicato tomará todas as medidas legais e legítimas cabíveis contra essas demissões lesivas aos trabalhadores. Depois não diga que não alertamos!

**Maurício** - Em setembro, quem sofreu a injustiça foi o companheiro Maurício de Aguiar, dispensado dia 23.

Segundo o vigilante, a Sempre alega que ele recebeu justa causa porque não quis testemunhar contra um ex-colega de trabalho. Maurício conta que nem chegou a presenciar o episódio sobre o qual a empresa queria que testemunhasse e que só soube dos fatos posteriormente.

Ele relata ainda que só na véspera foi comunicado pelo chefe que teria de testemunhar a favor da empresa.

Por não concordar com a postura da Sempre, Maurício não assinou o aviso prévio e procurou o Jurídico do Sindicato, que está atuando no sentido de reverter a justa causa.

Parabéns, companheiro Maurício, por não ter engolido o abuso. O Sindicato está ao seu lado nessa luta justa!

**Atenção:** Faça como o Maurício, denunciando os abusos!

## Ação sindical contra irregularidades

# LUTA POR DIREITOS SEGUE COM DENÚNCIAS E MESAS-REDONDAS

O SindForte está firme no combate às irregularidades nas empresas. Pedimos que os trabalhadores continuem denunciando os abusos, para que as providências junto ao Ministério do Trabalho, ao Ministério Público e à Justiça do Trabalho sejam adotadas.

**Proex (Capital) I** - A empresa demitiu 28 trabalhadores e simplesmente largou Carteiras de Trabalho e guias do FGTS no Sindicato.

O Jurídico entrou com ação na Justiça do Trabalho, pedindo Cautelar de Arresto. Conseguimos liminar, liberando as guias do FGTS e o seguro-desemprego.

**Proex (Capital) II** - O Sindicato ingressou com ações individuais dos companheiros, a fim de responsabilizar judicialmente os sócios da empresa por crime contra a organização do trabalho.

Tem mais: a empresa também será denunciada à Polícia Federal.

**Transvip** - Só no dia 5 de setembro a empresa aplicou o índice de reajuste do acordo coletivo. A diferença, referente a junho e julho, ficou de ser paga no 5º dia útil do mês de outubro (ou seja, dia 7).

## SUBSEDE CAMPINAS EXIGE RESPEITO AOS VIGILANTES

**Prosegur** - Após mesa-redonda na Gerência Regional do Trabalho, dia 10 de setembro, a empresa terá de enviar ao Sindicato cópias dos documentos referentes a escalas, cartões de ponto e holerites dos Auxiliares de Gestão.

**RRJ** - Prometeu analisar a alteração do período de descanso e regularizar o pagamento do Piso

## DENUNCIE ATRASOS E OUTRAS INJUSTIÇAS

A empresa não pode aplicar justa causa a torto e a direito. Ao contrário. A justa causa deve se basear em fato grave, previsto em lei. Denuncie ao Sindicato os abusos na questão da justa causa.

**Atrasou? Denuncie!** Não aceite um só dia de atraso no pagamento. Se a empresa atrasar, ligue para o SindForte. Ou mande e-mail para o presidente João Passos. Endereço: [joapassos@sindforte.org.br](mailto:joapassos@sindforte.org.br)

Defenda-se de patrão desonesto. Não aceite atrasos e justas causas!

Na sede, em São Paulo, o Departamento Jurídico do nosso Sindicato atende de segunda a sexta-feira, das 9 ao meio-dia e das 14 às 17 horas. Telefone 3105.2486. O Jurídico é coordenado pelo dr. César Graniéri (foto)



**Rodoban** - Trabalha com vigilante abastecendo ATM. Só que se "esquece" de pagar os 30% do adicional de risco de vida. A empresa foi chamada no Sindicato e cobrada a resolver o que está errado. Ela pediu prazo de dez dias, alegando que precisa consultar a matriz em Belo Horizonte: estamos de olho nela!

### MESAS-REDONDAS

**Brink's (Capital)** - O Sindicato solicitou mesa-redonda no Ministério do Trabalho - que será dia 28 de outubro, às 8h30 - pois a empresa não está cumprindo o horário de refeição e descanso conforme manda a Convenção Coletiva.

Além disso, o pedido é para que a empresa sofra fiscalização, caso não compareça.

**TB Forte (Capital)** - A empre-

sa está descumprindo as cláusulas 5ª (reajuste salarial) e 21ª (café matinal) da Convenção.

A mesa-redonda será em 15 de outubro, na Gerência Regional Norte da SRT, às 9h30, em São Paulo. Se a empresa não comparecer, sofrerá fiscalização.

**Portuária Segurança (Capital)** - O Sindicato solicitou mesa-redonda após várias denúncias de que a empresa concede folga ao vigilante, cumpridas as 191 horas legais, mas depois desconta na hora extra. A mesa-redonda será dia 15 de outubro, na Gerência Regional Norte, às 8h30.

Os trabalhadores também reclamam de maus tratos por parte do operacional Antonio Marcos. Além disso, do efetivo de 35 funcionários da Portuária, 11 estão sem registro em Carteira.

## COMPANHEIROS PARAM S.S.W.A.T.

Os vigilantes da empresa entraram em greve, dia 23 de setembro, em razão do atraso no pagamento, de até três meses.

Nosso Jurídico entrou com dissídio de greve, chamando a empresa à responsabilidade. Mas de nada adiantou.

A S.S.W.A.T. não compareceu à reunião de conciliação, dia 6 de outubro, no Tribunal Regional do Trabalho (TRT), na Capital. A Justiça determinou diligência junto a tomadores de serviço da empresa, para conferir se a S.S.W.A.T. está empregando os trabalhadores.