

# TRANSPORTE FORTE

Boletim do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



**Sede própria:** rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, Capital. Telefones 3105.2486 e 3104.5107; fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefone (19) 3236.8562. **Bauru:** rua Quintino Bocaiuva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** rua Presciliano Pinto, 1.482, Boa Vista. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Elíseos. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Damião Fernandes, 51, Centro. Telefones (11) 4706.1211 e 4163.4138. **Guarulhos:** rua Diogo de Farias, 24, Centro. Telefone (11) 2229.0123. Junho de 2009. Número 200. Associado à Fetravesp e à CNTV.



## INPC FOI DE 5,45%; REAJUSTE É DE 6%

# ACORDO SUPERA INFLAÇÃO

Apesar da crise econômica mundial e da choradeira patronal, fechamos um acordo salarial que supera a inflação. O INPC do período ficou em 5,45% e nosso reajuste de salário será de 6%, a partir de 1º de junho.

Os 6% negociados reajustam Pisos, salários e benefícios de todos que trabalham no setor de transporte de valores. O Piso do vigilante de carro-forte, com o adicional de risco de vida, passa para R\$ 1.868,55. Piso de motorista e chefe de equipe, com o adicional, sobe para R\$ 2.328,57.

“A campanha deste ano tratou dos itens econômicos. As cláusulas sociais voltam a ser debatidas na negociação do próximo ano”, explica o presidente João Passos.

**Tabela** - A tabela completa e detalhada está na página 3.

## FORMAMOS A PRIMEIRA TURMA DE INFORMÁTICA

A escola de informática do SindForte formou sua primeira turma no início do mês, com alunos que iniciaram o curso no mês de outubro de 2008.

O presidente João Passos compareceu à solenidade de entrega dos certificados de conclusão, realizada dia 6 de junho na subsede de Campinas, onde funciona a escola.

No total, 12 pessoas concluíram o curso, entre trabalhadores da categoria e dependentes. A escola de informática oferece ensino de qualidade, por apenas R\$ 29,00 de mensalidade. Aulas todos os dias.



**FORMATURA DIA 6 DE JUNHO** - Entrega dos certificados de conclusão do curso de informática pelo presidente do SindForte. Na foto, da esquerda para a direita, o presidente João Passos, professor Gilberto Mauro Messias, Ivanda Difani do Carmo, Edson do Carmo, Marcelo Aparecido Macciolino da Silva, Edilaine Silva César Paiva, Lúcio Cláudio Lima e Manoel de Lima Paiva

## BANCO DE HORAS É ILEGAL NA PROTEGE E EM QUALQUER OUTRA EMPRESA DA BASE

O Sindicato flagrou a prática de banco de horas na Protege - Base Oeste (na Capital). Flagrou, denunciou e a empresa prometeu acabar com a ilegalidade.

Mas isso não basta. A Protege terá de pagar aos trabalhadores as horas extras realizadas e enfiadas no banco de horas pela chefete da tesouraria, que foi quem implantou a ilegalidade.

Vamos cobrar da empresa e também da chefete. Ou será que ela está mandando mais que o “Seo” Marcelo, o dono da empresa?

**Atenção:** tanto na Convenção Coletiva da Escolta Armada quan-

to na Convenção do Transporte de Valores é totalmente proibida a prática de banco de horas.

As empresas sabem disso e os chefetes também não podem alegar desconhecimento.

## DEFENDA SEU BOLSO!

**Denuncie toda e qualquer prática de banco de horas, por ser ilegal e lesiva aos companheiros. Defenda seus direitos e cuide do seu bolso. E conte com o apoio do Sindicato, na sede e nas subseudes!**  
E-mail da denúncia: joapassos@sindforte.org.br



## SINDFORTE FARÁ CARTILHA DOS DIREITOS

Já estão sendo preparadas as cartilhas contendo as Convenções Coletivas de Trabalho dos setores de escolta armada e de transporte de valores.

A Convenção da escolta traz direitos e garantias que já estão em vigor desde 1º de maio. No caso do transporte de valores, a Convenção é válida a partir de 1º de junho.

**Sócio** - Se você é sindicalizado, procure a sede ou as subseudes do SindForte e reserve um exemplar da cartilha. Fique por dentro dos seus direitos: saber é poder!

## Palavra do presidente



### BRASIL VENCE A CRISE

Companheiro(a): o Brasil está vencendo a crise. E o sindicalismo, liderado pela Força Sindical, ajuda muito, ao conseguir aumento real para o salário mínimo, corte de impostos e redução nos juros.

Cada Sindicato ajuda também quando consegue aumento e benefícios para suas categorias profissionais. Estamos fazendo a nossa parte:

**Salários** - O Sindicato fechou em maio a campanha da escolta armada. Conseguimos para os salários a reposição da inflação do período. O adicional de risco de vida subiu de 20% para 22%. Em junho, concluímos a campanha do transporte de valores. Garantimos reajuste salarial de 6%, com aumento superior à inflação do período;

**Educação** - A escola de informática, na subsede Campinas, formou no mês de junho a primeira turma, com 12 alunos;

**Lazer** - A Colônia de Férias em Bertioga, recentemente comprada pelo Sindicato, já está fazendo reservas para sócios e dependentes;

**Reintegrações** - Nosso Jurídico conseguiu reintegrar ao emprego um companheiro da Transvip e outros dois da RRJ.

A luta do Sindicato não para.

Apoie. Participe!

**João Passos**  
Presidente

## Combate aos abusos e más condições de trabalho

### CONSEGUIMOS MAIS TRÊS REINTEGRAÇÕES

O vigilante José Jerônimo da Silva, condutor de carro-forte demitido irregularmente na Transvip, foi reintegrado dia 3 de junho.

A reintegração do companheiro foi mais uma vitória do Departamento Jurídico do Sindicato, que entrou com ação na Justiça do Trabalho em prol do vigilante. A Transvip dispensou o funcionário, em 2006, durante licença médica.

**Perícia** - Um laudo médico constatou que José Jerônimo, portador de hipertensão arterial, não estava apto para reassumir a função no momento em que foi demitido, devido às suas condições de saúde. A recomendação foi que permanecesse de licença médica, o que garantia a estabilidade.

Na sentença, a juíza Priscila Duque Madeira, do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 2ª Região (São Paulo), declarou a nulidade da rescisão contratual, determinando a reintegração.

**Jurídico** - O coordenador ju-



José Jerônimo (centro) foi reintegrado à Transvip, na Barra Funda, acompanhado pelo dr. César Graniéri e o diretor Leonel

rídico do SindForte, dr. César Graniéri, destaca que a reintegração de Jerônimo é mais uma ação vitoriosa dos nossos advogados.

Em maio, o Departamento Jurídico já tinha garantido a reintegração de outros dois trabalhadores no setor de transporte de valores: Carlos Roberto Borges e Carlos Galindo, vigilantes de carro-forte na RRJ. A demissão dos dois trabalhadores também foi contestada na Justiça.

O advogado César Graniéri ressalta: "Os trabalhadores que retornaram ao trabalho foram bem recebidos nas empresas e estão agradecidos ao Sindicato". Ele destaca que a decisão da Justiça foi acolhida de forma respeitosa pelas empresas, que compreenderam a necessidade de reparar uma injustiça contra os trabalhadores que estavam sendo lesados. As duas empresas decidiram não recorrer da sentença judicial.

## BAIXAS SINDICAIS SÓ BENEFICIAM PATRÃO

O SindForte é um dos Sindicatos brasileiros que, proporcionalmente, tem mais sócios. Nosso quadro associativo, hoje, abrange cerca de 80% da categoria.

Mas nem tudo são flores. É comum, após as datas-bases, ocorrerem baixas para evitar o desconto da contribuição assistencial.

Na escolta, não houve uma baixa sequer. Mas, no transporte de valores, especialmente no setor administrativo e sala de valores, as baixas são consideráveis. E olha que em 2008 conseguimos 14% de aumento salarial para quem trabalha nestas áreas do transporte de valores.

O problema é que certos chefes e chefetes de setor têm uma visão antissindical e, na época da data-base, tentam fazer demagogia com



os subordinados. Os mesmos subordinados a quem tentam impor banco de horas e outros abusos.

**Direito** - O SindForte não nega a quem quer que seja o direito de sindicalizar-se ou de dar baixa. Tanto assim que prorrogou em dois dias o prazo para o trabalhador dar baixa, que ficou sendo do dia 12 até 24 de junho.

Mas é nosso dever alertar que

se trata de atitude antissindical, que visa enfraquecer a representação classista dos trabalhadores.

Vamos continuar batalhando por aumento, direitos e conquistas para todos os trabalhadores, sem discriminar ninguém.

Apenas pedimos a chefes como os da Brinks, Protege, Prosegur, Transbak e RRJ - que chegaram a fornecer modelo de carta e liberaram até carro da empresa para que funcionários fossem dar baixa na contribuição - que tenham mais consciência. Isso é crime contra a organização sindical.

Se quiserem manter sua postura antissindical, problema de vocês. Mas não venham usar o trabalhador como massa de manobra.

Isso é desonesto!

# SindForte

Edição nº 200  
Junho de 2009

Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS. **Sede:** rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, SP, CEP 01316-000. Telefones 3105.2486, 3104.5107 e fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro, CEP 13015-051. Telefone (19) 3236.8562. **Bauru:** rua Quintino Bocaiúva, 5-36, Centro, CEP 17015-100. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** Rua Presciliano Pinto, 1.482, Bairro Boa Vista, CEP 15025-100. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro, CEP 12245-550. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro, CEP 11013-151. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua dr. José Foz, 1.167, Vila Nova, CEP 19010-042. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Eliseos, CEP 14080-270. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Damião Fernandes, 51, Centro, CEP 06404-000. Telefone 4706.1211. **Guarulhos:** rua Diogo de Farias, 24, Centro. Telefone (11) 2229.0123. Site [www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br) E-mail: [sindforte@sindforte.org.br](mailto:sindforte@sindforte.org.br) Produção: Agência Sindical - (11) 3231.3453. Jornalista: João Franzin (MTb 12.865-SP). Junho de 2009.

## Resultado do acordo no setor de carro-forte

# CONFIRA OS NOVOS VALORES DOS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Reajuste salarial: 6% (seis por cento), aplicado a todos os níveis salariais da categoria no Estado de São Paulo. Salário normativo e remuneração básica mensal, a partir de 1º de junho de 2009

### TRABALHADOR EM TRANSPORTE DE VALORES

#### VIGILANTES VTV (CARRO-FORTE) CHEFE DE EQUIPE – FIEL E CONDUTOR

Salário normativo	R\$ 1.791,21	Valor da hora normal	R\$ 8,14
Risco de vida (30%)	R\$ 537,36	Adicional risco de vida (30%)	R\$ 2,44
Remuneração básica	R\$ 2.328,57	Valor da hora com risco de vida	R\$ 10,58
Salário diário normal	R\$ 59,71	Valor hora extra - normal (50%)	R\$ 15,87
Salário diário com risco de vida	R\$ 77,62	Valor hora extra - feriados (100%)	R\$ 21,16
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 15,89	Adicional noturno (20%)	R\$ 2,12

#### VIGILANTES VTV (CARRO-FORTE)

Salário normativo	R\$ 1.437,35	Valor da hora normal	R\$ 6,53
Risco de Vida (30%)	R\$ 431,20	Adicional risco de vida (30%)	R\$ 1,95
Remuneração básica	R\$ 1.868,55	Valor da hora com risco de vida	R\$ 8,48
Salário diário normal	R\$ 47,91	Valor da hora extra - normal (50%)	R\$ 12,72
Salário diário com risco de vida	R\$ 62,22	Valor da hora extra - feriados (100%)	R\$ 16,96
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 15,89	Adicional noturno (20%)	R\$ 1,69

#### VIGILANTES SEGURANÇA DE BASE

Salário normativo	R\$ 901,00	Valor da hora normal	R\$ 4,09
Risco de Vida (6%)	R\$ 54,06	Adicional risco de vida (6%)	R\$ 0,24
Remuneração básica	R\$ 955,06	Valor da hora com risco de vida	R\$ 4,34
Salário diário normal	R\$ 30,03	Valor da hora extra - normal (50%)	R\$ 6,51
Salário diário com risco de vida	R\$ 31,83	Valor da hora extra - feriados (100%)	R\$ 8,68
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 13,62	Adicional noturno (20%)	R\$ 0,87

#### PESSOAL ADMINISTRATIVO

Salário normativo	R\$ 737,44	Valor da hora normal	R\$ 3,35
Salário diário normal	R\$ 24,58	Valor da hora extra - normal (50%)	R\$ 5,03
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 13,62	Valor da hora extra - feriados (100%)	R\$ 6,70
		Adicional noturno (20%)	R\$ 0,67

### TRANSPORTE DE VALORES – SALÁRIOS DE INGRESSO

#### VIGILANTES VTV (CARRO-FORTE) CHEFE DE EQUIPE - FIEL E CONDUTOR

Salário normativo	R\$ 1.658,49	Valor da hora normal	R\$ 7,54
Risco de Vida (30%)	R\$ 497,55	Adicional risco de vida (30%)	R\$ 2,26
Remuneração básica	R\$ 2.156,04	Valor da hora com risco de vida	R\$ 9,80
Salário diário normal	R\$ 55,28	Valor da hora extra - normal (50%)	R\$ 14,70
Salário diário com risco de vida	R\$ 71,87	Valor da hora extra - feriados (100%)	R\$ 19,60
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 15,89	Adicional noturno (20%)	R\$ 1,96

#### VIGILANTES VTV (CARRO-FORTE)

Salário normativo	R\$ 1.330,94	Valor da hora normal	R\$ 6,05
Risco de Vida (30%)	R\$ 399,28	Adicional risco de vida (30%)	R\$ 1,81
Remuneração básica	R\$ 1.730,22	Valor da hora com risco de vida	R\$ 7,86
Salário diário normal	R\$ 44,36	Valor da hora extra - normal (50%)	R\$ 11,79
Salário diário com risco de vida	R\$ 57,67	Valor da hora extra - feriados (100%)	R\$ 15,72
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 15,89	Adicional noturno (20%)	R\$ 1,57

#### PESSOAL ADMINISTRATIVO

Salário normativo	R\$ 710,84	Valor da hora normal	R\$ 3,23
Salário diário normal	R\$ 23,69	Valor da hora extra - normal (50%)	R\$ 4,85
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 13,62	Valor da hora extra - feriados (100%)	R\$ 6,46
		Adicional noturno (20%)	R\$ 0,65

## Escolta armada



## FIQUE DE OLHO NO SEU SALÁRIO

Confira os novos valores e exija pagamento correto

Salário normativo	R\$ 979,61
Risco de Vida (22%)	R\$ 215,51
Remuneração básica	R\$ 1.195,12
Tiquete-refeição	R\$ 8,13
Hora normal	R\$ 4,45
Com risco de vida	R\$ 5,43
Hora extra (60%)	R\$ 8,69
Dia normal	R\$ 32,65
Com risco de vida	R\$ 39,84
Adicional noturno (20%)	R\$ 1,09

**Diária de viagem:** independente do salário e do tiquete-refeição, os vigilantes de escolta armada têm direito a receber da empresa diária de viagem, com hospedagem, café da manhã, almoço e jantar.

## PROSEGUR E BRINKS ELEGEM CIPAS



Nos meses de maio e junho, o Sindicato acompanhou duas eleições de Cipa. Confira:

**Brinks** (Campinas) - Dia 27 de maio, diretor Amaury de Andrade;

**Prosegur** (Campinas) - Dia 17 de junho, diretores Amaury de Andrade e Jorge Oliveira.

## Confederação convoca 2ª Marcha a Brasília

# ATO CONTRA MALOTE DE TINTA E POR RISCO DE VIDA SERÁ DIAS 18 E 19 DE AGOSTO

A 2ª Marcha Nacional dos Vigilantes, dias 18 e 19 de agosto, em Brasília, já está mobilizando a categoria em todo o País.

Serão dois dias de manifestações, com audiências públicas e reuniões no Congresso Nacional, além de contatos com autoridades do Poder Executivo.

Nosso objetivo é barrar a tentativa de imposição do malote de tinta no transporte de valores e garantir a votação do projeto que propõe o pagamento de adicional de periculosidade de 30% do salário em todo o País.

O presidente da CNTV (Confederação Nacional dos Vigilantes), José Boaventura Santos, explica: "A primeira marcha foi um sucesso. Agora, vamos intensificar a luta para que a votação dos proje-

tos que beneficiam os vigilantes seja agilizada". Boaventura diz que também é necessário fazer pressão na base eleitoral dos parlamentares nos Estados.

O presidente João Passos destaca que os vigilantes de carro-forte estão preparados para ir à luta, a

fim de impedir que o malote de tinta seja implantado. João afirma: "Não vamos deixar que a ganância dos patrões e a omissão de certas autoridades devastem os empregos dos trabalhadores".

Como no ano passado, nosso Sindicato participará ativamente.

## AÇÃO CONTRA ABUSOS NA ENGEFORTE

O SindForte convocou a Engeforte para mesa-redonda na DRT, dia 18 de junho. O problema é que a empresa só demite por justa causa, obrigando o trabalhador a recorrer à Justiça.

Na reunião, o representante da Engeforte se comprometeu a resolver o problema em 15 dias. No entanto, para não deixar barato, por ordem direta do presidente João Passos, a Engeforte está proibida de fazer CCP (concilia-



ção prévia) no Sindicato. Essa decisão já foi comunicada ao Gelson, encarregado da empresa.

## INTERMÉDICA ASSUME SAÚDE NA PROTEGE E PROSEGUR CAMPINAS

Os vigilantes da Protege e Prosegur, na base de Campinas, vinham reclamando que o convênio médico estava deficiente, deixando a desejar no atendimento aos companheiros e dependentes.

Para garantir um serviço de saúde digno, o Sindicato negociou com as empresas a troca de convênio, que passou para o grupo Intermédica. O objetivo é oferecer mais e melhores opções.

Inclusive, a Intermédica inaugurou, dia 6 de junho, mais um moderno centro clínico, na avenida Andrade Neves, 1.300, Centro.

É mais um benefício aos sócios.

# UTILIZE A COLÔNIA DE FÉRIAS DO SINDICATO

A Colônia de Férias do Sindicato, com 12 apartamentos e a apenas 50 metros da praia, oferece ótimas acomodações e lazer de qualidade a toda a família vigilante.

Com localização privilegiada, no Jardim da Praia e próxima ao Sesc Bertiooga, o acesso é fácil e sem complicações de trânsito.

A Colônia possui apartamentos

com televisão, ventilador, geladeira, fogão e utensílios de cozinha, armário e pia. Além de duas churrasqueiras, salão de jogos e espaço para estacionamento.

**Reservas** - Na sede, a partir do 1º dia útil do mês anterior ao da hospedagem. É necessário apresentar carteirinha de sócio ou último holerite e nome completo dos



Colônia fica na rua Humberto da Silva Piques, 118, Jardim da Praia. Próximo ao Sesc

dependentes. Das 9 às 17 horas, podem ser feitas reservas pelo telefone (11) 3105.2486.

**Preço** - A diária custa apenas R\$ 15,00 por pessoa, com pagamento no ato da reserva ou por meio de boleto bancário.

A permanência é limitada a cinco dias consecutivos, medida adotada para permitir mais rotatividade na utilização e amplo atendimento à categoria.

**Desistências** - Em caso de desistência, por qualquer motivo, será consignado o pagamento de 50% do total - desde que o Sindicato seja comunicado, por escrito, cinco dias antes da data de entrada do titular da reserva.

**Diárias** - A duração da diária cobre o período entre as 8 horas do dia de entrada às 22 horas do dia seguinte. É necessário levar roupa de cama e produtos de uso na higiene pessoal.

**Feriados** - Nas datas em que o feriado é prolongado, como Carnaval, Natal, Ano Novo e Semana Santa, haverá sorteio de vagas.

## BERTIOGA É ÓTIMA OPÇÃO DE LAZER PERTO DA CAPITAL

Conhecida como porta de entrada do litoral norte de São Paulo, a apenas 108 quilômetros da Capital, Bertiooga possui 33 quilômetros de praias limpas e conserva 482 quilômetros quadrados de Mata Atlântica.

Uma das maiores áreas de preservação do Estado, a cidade é um lugar agradável, com rios, cachoeiras, fauna e flora exuberantes.

As praias de águas limpas garantem boas opções de lazer e práticas esportivas, com larga faixa de areia clara e dura, mar aberto, bom para banhos e pesca de arremesso.



**Ecoturismo** - Um dos melhores programas são as trilhas, que terminam em paraísos ecológicos.

O município tem mais de uma dezena de trilhas, com diversos níveis de dificuldade, que oferecem

ainda a oportunidade de aproveitar banhos deliciosos em rios e cachoeiras, além do contato com a biodiversidade da Mata Atlântica.

A cidade abriga também edificações antigas e bem conservadas.